

PROGRAM DZIAŁANIA GMINNEGO OŚRODKA KULTURY, SPORTU I REKREACJI W DOBROMIERZU

Gminny Ośrodek Kultury, Sportu i Rekreacji w Dobromierzu będzie prowadził działalność zgodnie z przyjętą misją i wizją działalności.

I. Misja

Współtworzymy i rozwijamy kulturę w lokalnej społeczności, kształtujemy i zaspokajamy potrzeby, pasje i umiejętności, kreujemy postawy aktywnego uczestnictwa w kulturze.

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none">– filie GOKSiR - ułatwiające dotarcie do każdego mieszkańca,– sala widowiskowa - ze względu na wielkość,– nowoczesna świetlica wiejska,– bogata oferta zajęć dla dzieci i młodzieży,– szeroki wachlarz imprez okolicznościowych (festyny),– wieloletnie doświadczenie i sukces zespołu folklorystycznego,– dobra współpraca z radami sołectkimi, OSP,– realizacja ciekawych projektów kulturalnych, społecznych, artystycznych,– zajęcia dla seniorów – uniwersytet Trzeciego Wieku,– doświadczona kadra	<ul style="list-style-type: none">– brak oferty dla osób niepełnosprawnych i nieprzygotowanie obiektów do ich potrzeb– niewielu społecznych animatorów kultury,– małe zainteresowanie mieszkańców udziałem w projektach,– bardzo niska aktywność wolontariuszy

Kierunki rozwoju

1. Animacja aktywności lokalnej oraz stwarzanie przestrzeni dla kreatywności mieszkańców i pracowników ośrodka.
2. Kultywowanie tradycji i otwartość na nowe koncepcje działań kulturalnych.

Misja jako procedura postępowania prowadząca do wykreowania GOKSiR, brzmi:

- rozbudzanie, rozwijanie i zaspokajanie potrzeb kulturalnych i emocjonalnych mieszkańców,
- aktywizacja społeczeństwa do działań, które zapobiegają nudzie, marazmowi i bezczynności,
- tworzenie dobrych relacji międzyludzkich i integrowanie różnych grup społecznych, zwiększanie poczucia własnej wartości i zapobieganie wykluczeniu społecznemu,
- skupianie lokalnych artystów i objęcie patronatem osób uzdolnionych w różnych kierunkach.

I. Wizja

Stanowi przyszły obraz miejsca i roli instytucji na rynku i brzmi ona: Ośrodek Kultury będzie placówką, do której mieszkańcy będą chętnie wchodzić, a niechętnie z niej wychodzić. Stanie się ostoją dla osób spragnionych kultury i platformą dla grup mieszkańców chcących się rozwijać. Będzie bazą pomysłów i warsztatem umożliwiającym realizację ciekawych i cennych inicjatyw kulturalnych i społecznych.

Posiadając wizję i misję, dzięki którym instytucja będzie mogła pozytywnie wyróżnić się na rynku, szansą ich realizacji jest spełnienie określonych niżej celów strategicznych przygotowanych na najbliższe lata działalności.

Cele strategiczne:

1) społeczność lokalna aktywna w obszarze kultury:

- a) wzmocnienie integracji pomiędzy różnymi grupami społecznymi i wiekowymi,
- b) sprzyjanie powstawaniu oddolnych inicjatyw mieszkańców,
- c) rozwój świadomości obywatelskiej.

2) mieszkaniec gminy świadomym uczestnikiem kultury:

- a) zwiększenie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach kulturalnych mieszkańców,
- b) dostosowanie i wzbogacenie istniejącej oferty do potrzeb uczestników kultury,
- c) zwiększenie możliwości aktywnego uczestnictwa w kulturze.

3) ośrodek kultury przystosowany do wyzwań współczesności:

- a) pozyskiwanie środków budżetowych i pozabudżetowych na modernizację Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Dobromierzu,
- b) kształcenie ustawiczne kadry.

II. Działania zmierzające do celów strategicznych

- 1) powołanie grupy partnerów złożonych z pracowników, animatorów, działaczy społecznych zainteresowanych rozwijaniem kultury gminy Dobromierz,
- 2) budowanie przestrzeni kulturalnej aktywności prowadzącej do działań z wykorzystaniem potencjału lokalnego,
- 3) działania edukacyjne prowadzące do rozwoju kultury obywatelskiej,
- 4) diagnozowanie potrzeb środowiska lokalnego poprzez ankiety, wywiady oraz monitorowanie uczestnictwa w różnych formach działań kulturalnych,
- 5) opracowanie i realizacja działań kulturalnych odpowiadających oczekiwaniom mieszkańców,
- 6) wspomaganie i tworzenie warunków do indywidualnych inicjatyw artystycznych i kulturotwórczych mieszkańców,
- 7) zwiększanie środków budżetowych i pozabudżetowych poprzez udział w projektach, pozyskiwanie sponsorów na modernizację bazy lokalowej,
- 8) szkolenie kadry i podnoszenie jej kwalifikacji poprzez udział w warsztatach, szkoleniach, kursach oraz poprzez współpracę i wymianę dobrych praktyk.

Hierarchia powyższych celów wynika z konieczności długofalowego rozwoju ośrodka kultury. Rozwój ten jest możliwy tylko poprzez wyjście z ofertą usługową do jak największej liczby potencjalnych klientów. Uzupełnieniem celu pierwszego jest cel drugi, którego realizacja jest niezbędna dla osiągnięcia wzrostu liczby osób korzystających z usług ośrodka kultury. Dodatkowo poprzez stworzenie elastycznego zespołu pracowników- realizację celu trzeciego - można stworzyć pozytywny wizerunek ośrodka kultury.

Współczesną instytucję kultury cechować powinny przede wszystkim wielofunkcyjność oraz połączenie działalności komercyjnej z nieodpłatną. W jednym miejscu powinny znajdować się kawiarnia, sala komputerowa, powinna być prowadzona działalność wystawiennicza, edukacyjna (dla różnych grup wiekowych) i sportowa, powinny odbywać się koncerty.

Dyrektor

(-) Jerzy Limberger

Organizator

Wójt

(-) Jerzy Ulbin